

BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 26-05-2020
No. 2020.14488 (B&O)
No. 2020.14489 (Raad)



Aan het College van B&W van de gemeente Maastricht
Aan de gemeenteraad van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

Maastricht, 26 mei 2020

Betreft: KPMG rapport “Maatregelen voor het Sociaal Domein”

Geacht College en geachte gemeenteraadsleden van de gemeente Maastricht,

Het nieuws confronteert ons dagelijks met het feit dat we in opmerkelijke en ongekend spannende tijden leven, zowel wereldwijd als in elke individuele huishouding, maatschappelijk zowel als economisch. Onze regering spreekt dan ook terecht van een uitzonderlijke tijd die om uitzonderlijke maatregelen vraagt. En de UNDP, de ontwikkelingsorganisatie van de Verenigde Naties, heeft bekend gemaakt dat in deze barre tijden het waarborgen van gezondheid en het redden van de economie alleen, hoe uitermate belangrijk ook, onvoldoende zijn om een rechtvaardige en weerbare samenleving te creëren en te behouden. Daar is namelijk meer voor nodig en dat is precies waar deze brief over gaat, namelijk over een samenleving waarin aandacht voor diversiteit en inclusiviteit een cruciale rol speelt en waarbij voor onze adviescommissie CIMM (Commissie Integratie en Mondialisering Maastricht) een belangrijke taak is weggelegd.

Zo wijst onderzoek uit dat juist in deze coronatijd met name die burgers meer schade lijden die normaliter onder de aandacht van diversiteitsbeleid vallen. Onder andere toenemende eenzaamheid en chronische stress verzwakken het menselijk immuunsysteem en openen de weg naar ziekte en verval, waardoor de samenleving op termijn nog meer onder druk zal komen te staan, met alle (financiële) gevolgen van dien.

Meer dan ooit vraagt deze tijd dan ook om visionaire leiders die kunnen omdenken, creativiteit tonen en een visie hebben op de toekomst in plaats van steeds maar weer de makkelijkste weg te kiezen van marktwerking, korte termijn denken en bezuinigingen. Hebben we niet genoeg geleerd van de totstandkoming van de participatiesamenleving die gepaard is gegaan met het fors wegbezuinigen van belangrijke zaken waar we nog lang de nadelen van zullen ondervinden? De

Engelsen hebben daarvoor een geschikte term “penny wise, pound foolish”! En om een oerhollands gezegde te gebruiken “de kost gaat voor de baat uit”.

Hoe is het toch mogelijk dat er recent nog serieus werd gewerkt aan de totstandkoming van een miljoenen kostend songfestival en Koningsdag terwijl nu het Sociaal Domein voor de gewone burger het moet ontgelden. De voorstellen die KPMG heeft gedaan betreffen namelijk veelal maatregelen die neerkomen op het volkomen wegbezuinigen van belangrijke elementen en organisaties die de samenleving juist bij elkaar houden en versterken.

De CIMM behoort tot die laatsten, een zonder twijfel unieke organisatie waarin Maastrichtse burgers van verschillende etnische afkomst, nationaliteit, religie, leeftijd, opleiding, sekse en alle andere mogelijke kenmerken van diversiteit, zitting hebben en samenwerken in het tot stand brengen van een positieve, multiculturele samenleving. Zo worden onder andere de Molukse, Turkse, Marokkaanse, Afrikaanse en Armeense gemeenschap vertegenwoordigd maar ook de diverse religies. Kortom, de CIMM is een waar klankbord, niet alleen voor het College maar ook voor de raad en de Maastrichtse burger. Onze kracht ligt in het vertegenwoordigen van het totale spectrum van diversiteit, waar geen alternatief voor is te vinden. Bij het eind vorig jaar door ons gehouden symposium gaven verschillende Maastrichtse organisaties aan dat er nog veel schort aan en verbeterd kan worden op het gebied van diversiteit en inclusiviteit. Dat geldt ook voor het gemeentebestuur zelf, waar bijvoorbeeld de termen doelgroepenbeleid en diversiteitsbeleid nog steeds onjuist en willekeurig door elkaar worden gebruikt.

De CIMM, die nu zeventien jaar bestaat en bewust door het College zelf in het leven is geroepen, is daarom nog lang niet klaar met zijn missie. Over de werkzaamheden bestaat overigens het grote misverstand dat onze taken ook (deels) worden behandeld in de Integrale Adviesraad Sociaal Domein omdat wij daarin één vertegenwoordiging hebben. Echter, de CIMM is onafhankelijk en zelfstandig, statutair opgericht en beslist geen onderdeel van die iASD. Dat kan ook niet, want het spectrum van diversiteit en inclusie is veel te omvangrijk en complex om door één persoon, naast diverse andere taken, te kunnen worden behandeld.

Als de adviescommissie CIMM eventueel opgeheven zou worden, zoals het College en KPMG dat voorstellen, zou daarmee een belangrijk instituut in de Maastrichtse samenleving verdwijnen. Verschillende, vooral kwetsbare, groepen zullen dan niet meer bereikt en gehoord worden omdat binnen de gemeente de specifieke deskundigheid ten aanzien van diversiteit ontbreekt, zo blijkt keer op keer. En wie kan die hoognodige expertise van onze commissie overnemen of wordt die dan ingekocht tegen (veel) hogere bedragen dan alleen onze vergadervergoedingen? Of nog erger, verdwijnt ondanks vele gedane beloften en het in het Coalitieakkoord verwoordde “Niemand mag door het ijs zakken”, de noodzaak voor een rechtvaardige samenleving? Last but not least, wanneer de drie adviesraden gezamenlijk zouden worden opgeheven, zou dat een besparing opleveren van ongeveer 1,5 FTE maar vergeten wordt dat daar wel de expertise van zo'n 25 deskundigen en hun achterban tegenover staat!

Conclusie

Wij hopen dat het gezonde verstand terugkeert en dat tijdig wordt ingezien dat korte termijn bezuinigingen een lange termijn schade opleveren. De CIMM zal zich dan ook blijven verzetten tegen opheffing, omdat die de Maastrichtse samenleving beslist niet ten goede komt. Onze unieke positie als representant van diversiteit is niet of nauwelijks te vervangen, laat staan te verbeteren. In plaats van opheffing pleiten wij juist voor een nauwere samenwerking, waarvan iedere Maastrichtse burger de vruchten zal kunnen plukken.

Hoogachtend,

Dirk van Beek,
Voorzitter CIMM